

Bilag 3: Lønaf tale til lokal arbejdstidsaftale (A 08) for lærere og børnehaveklasseledere ved Næstved Kommunes skolevæsen.

Næstved Lærerkreds og Næstved Kommune har i tilslutning til indgåelse af lokal arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved Næstved Kommunes skolevæsen indgået følgende lønaf tale:

Arbejdsbestemte tillæg, jf. lokal arbejdstidsaftale 2010/11 pkt. 16 og bilag 1 forhøjes 1. august 2011 med:

kr. 1.200 til alle (hittidigt selvstyrende team niveau 1)
kr. 1.980 til alle på Ny Løn (undervisningstillæg over 750 timer og øget undervisningstid)

Tillægget ydes som et årligt pensionsgivende tillæg og udgør pr. 1. august 2011 følgende beløb:

Aflønning på personlig ordning:	
Lærere:	2 løntrin + kr. 4.350
Børnehaveklasseledere:	2 løntrin + kr. 7.350
Aflønning med Ny Løn:	
Lærere og børnehaveklasseledere	kr. 22.500

Til deltidsansatte lærere beregnes tillægget forholdsmæssigt.

Tillægget er oprindeligt forhandlet som lokalaf tale med centralt aftalte løndele, jf. §13 i central arbejdstidsaftale 2005 og er pr. 1/8-2011 beregnet således:

Centrale lønmidler:

Arbejdsbestemte tillæg jf. §13 i arbejdstidsaftale 2005:

(1 tr. + kr. 3.150) (1 tr. + kr. 6.150) og (kr. 16.250)

Arbejdstidsaftale 1/8-2011 (A 08):

Undervisningstillæg over 750 årlige timer: kr. 430

Undervisningstillæg øget undervisn.tid 45 årlige timer: kr. 125 (pers.ordning) og kr. 895 (ny løn)

Tillæggene (430 + 125 + 895) fordeles forholdsmæssigt (811/602) til alle på Ny Løn = kr. 1980

Lokale lønmidler:

Lokal løndannelse 1/4-2010: kr. 3.070 til Ny Løn og 1 løntrin til pers.ordning

Arbejdstidsaftale 1/8-2011 (A 08):

Selvstyrende team niveau 1: kr. 1.200

Særlige samarbejdsfunktioner

Tillæg for selvstyrende team niveau 2 = kr. 4.000 og skoleaftaler = kr. 5.000 reduceres med kr. 1.200 og udgør pr. 1. august 2011 henholdsvis kr. 2.800 og kr. 3.800. Samtidig omdøbes tillæggene til "Særlige samarbejdsfunktioner". Tillæggene reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og er finansieret af lokale lønmidler.

Klasselærertillæg:

For varetagelse af klasselærerfunktionen udbetales et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 1.200. Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad og deles klasselærerfunktionen tildeles lærerne fuldt tillæg. Tillægget er finansieret af lokale lønmidler.

Overarbejdsbetaling:

Overarbejde bør så vidt muligt undgås. Har arbejdstiden, ved opgørelsen ved afslutningen af skoleåret/normperioden, oversteg den fastsatte arbejdstid for fuldtidsansatte, godtgøres den overskydende tid med frihed af samme varighed med tillæg af 50%.

Kan overtiden ikke godtgøres med erstatningsfrihed, ydes i stedet overarbejdsbetaling som 1/1924 af lærerens årsløn (incl. funktions- og kvalifikationsløn) med tillæg af 50%.

Ved planlagt overarbejde, aftaler skoleledelse og lærer, om overarbejdet udbetales eller afspadseres. Det samme gør sig gældende ved overarbejdet opstået i løbet af skoleåret.

Alle tillæg er angivet som grundbeløb i 31/3-00 niveau.

Aftalen er gældende fra 1. august 2011.