

Forhåndsftale mellem Videnscenter for Specialpædagogik (ViSP Næstved Kommune) og Næstved Lærerkreds om lokale løntillæg/trin til medarbejdere ansat efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Konsulenterne på ViSP er indplaceret i.h.t. overenskomsten på grundlønstrin 45 samt centralt aftalt grundlønstillæg på 12.000 kr.

Konsulenter som pr. 1. april 2016 i henhold til central og lokal aftale samlet var indplaceret på løntrin 45 eller derover, blev pr. 1. april 2016 ydet et tillæg på 5.500 årligt, som trådte i stedet for grundlønnsforbedringer der trådte i kraft 1. april 2016

Overenskomstens bestemmelser om funktionsløn og kvalifikationsløn følges.

Generelt

Al løn gives som løntrin eller løntillæg og er pensionsgivende.

Alle løntillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31/3-00 niveau.

Til deltidsansatte medarbejdere beregnes tillæggene forholdsmæssigt medmindre andet fremgår af denne aftale.

Aftalen kan genforhandles uden aftalt opsigelsesvarsel, hvis begge parter ønsker dette.

Funktionsløn

ViSP tillæg

Alle ansatte konsulenter på ViSP ydes et årligt funktionstillæg på 4.000 kr.

Lønseddeltekst: ViSP tillæg

Koordinatorfunktion

Til de konsulenter, der har koordinatorfunktion ydes et årligt tillæg på 7.000 kr.

Lønseddeltekst: koordinatorfunktion

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på 8.000 kr. til tillidsrepræsentanten. Tillægget udbetales fra førstkommende måned hvor valget er gældende og ophører, når funktionen stopper.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på 3.000 kr. til arbejds miljørepræsentanter.

Tillægget udbetales fra først kommende hele måned, hvor valget er gældende og ophører, når funktionen stopper.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant

Kvalifikationsløn

Nyansatte konsulenter	2 løntrin (ved ansættelsen)
Efter 2 års ansættelse som konsulent	7.000 kr. (i alt 2 løntrin + 7.000 kr.)
Efter 6 års ansættelse som konsulent	Yderligere 1 løntrin (i alt 3 løntrin+ 7.000 kr.)

Lønseddeltekst: administrativ og pædagogisk erfaring

Nyansatte

For nyansatte konsulenter på VISP, der har opnået erfaring på baggrund af hidtidig beskæftigelse/ansættelse som konsulent, foretages indplacering på baggrund af opnået erfaring. (overenskomstens § 6).

Eksempel på samlet lønindplacering af både centrale og lokale lønde:

Peter kommer fra en anden kommune og har 4 års erfaring.

Peter indplaceres således:

Grundlønstrin 45 + 12.000 kr. (centralt/overenskomst)

VISP tillæg 4.000 kr. (forhåndsftale)

2 Løntrin (forhåndsftale)

2 års erfaring som konsulent ydes årligt tillæg på 7.000 kr. (forhåndsftale)

4 års erfaring som konsulent ydes et årligt tillæg på 6.500 kr. (centralt/overenskomst). Så den samlede lønindplacering vil være på løntrin 47 plus løntillæggene på 12.000, 4.000, 7.000 og 6.500 kr.

Efter 2 års ansættelse på VISP, vil Peter stige yderligere 1 løntrin.

Overgangsordning allerede ansatte konsulenter

Allerede ansatte konsulenter fastholder deres samlede lønindplacering og følger allerede aftalt lønforløb jf vedlagte bilag.

For allerede ansatte konsulenter på VISP på grundlønstrin 44, er det mellem parterne aftalt, at der beregnes et individuelt kvalifikationstillæg for at udligne lønforskellen mellem konsulenter ansat på grundlønstrin 44 og grundløntrin 45 (se bilag).

Tillægget udbetales med virkning fra 1. december 2021.

Tekst: individuelt erfaringstillæg

Opsigelse/ophør/ændring af tillæg

Der henvises til bestemmelserne i Aftale om lokal løndannelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3. måneders varsel til udgangen af en måned.

Opsigelse skal ske skriftligt.

Ikrafttræden

Forhåndsftalen træder i kraft 01.12.2021.

Dato: 14.01.22



For Videnscenter for Specialpædagogik

Dato: 14/1-02



For Næstved Lærerkreds