

Aftale om arbejdstid for lærere ansat ved STU i Næstved Kommune

August 2023

Udarbejdet 25.08.2023

Aftale om arbejdstid for lærere ansat ved STU i Næstved er indgået mellem Næstved Kommune og Næstved Lærerkreds.

Aftale om arbejdstid for lærere ved STU

Denne arbejdstidsaftale er blevet til i samarbejde mellem Næstved Kommune og Næstved Lærerkreds.

Aftalen er indgået med hjemmel i § 19 i "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne- og omfatter ansatte i henhold til § 14 stk. 1 i "Overenskomst for lærere med flere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Bestemmelserne i denne aftale er alene supplerende til "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne " medmindre det fremgår, at der er tale om en fravigelse.

Målet med denne aftale, er at skabe rammerne omkring lærernes arbejdstid og samtidig understøtte formålet med undervisningen efter Lov om den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse.

Dette skal ske gennem tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og lærere, hvor der er fokus på balance i opgaverne, gennemskuelse og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen samt fokus på et godt arbejdsmiljø, hvor omdrejningspunktet for samarbejdet er med udgangspunkt i elevernes individuelle behov.

§ 5. Arbejdstid

Fravigelse:

Den enkelte lærers arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftigede ud fra 1685 netto arbejdstimer. Sønehelligdage medregnes ikke i den årlige arbejdstid.

Hvis læreren grundet overført ferie har flere ferietimer end 185 timer (svarende til 5 uger) fratrækkes disse ferietimer i de 1685 nettoarbejdstimer.

§6. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Selvtilrettelagt tid

Formålet med etableringen af en flekstidsordning er at fremme den ansattes trivsel ved en grad af frihed til egen arbejdstilrettelæggelse under hensyntagen til den samlede opgaveløsning.

For at sikre den enkelte lærers mulighed for en vis fleksibilitet i forhold til møde- og sluttidspunkt på arbejdsdagen kan læreren, hvis der på forhånd ikke er aftalt undervisning, møder eller andet der kræver tilstedeværelse, selv tage stilling til at benytte sig af muligheden for at komme / gå før eller blive længere.

Flekstiden er den del af mødetiden, hvor den tidsmæssige placering af arbejdet kan fastlægges af den enkelte lærer. Den enkelte lærer vil kunne flekse i de situationer, hvor andre ikke er afhængige af den enkelte lærers fysiske tilstedeværelse.

En forudsætning for denne fleksibilitet er, at ledelsen har placeret den enkelte læreres samlede arbejdstid.

Hvis en medarbejder selv vælger at arbejde i tidsrummet 17.00 – 06.00 eller i weekender udløser dette ikke tillæg med mindre, at det er aftalt med ledelsen.

Arbejdsgiver stiller et skema til rådighed, lærernes eget ansvar at få registreret af deres arbejdstid.

Ved mere end 37 timer i plus timer eller 10 i minus – skal der være en drøftelse med leder.

Flekstidsregnskabet skal være udlignet/gå i nul ved skoleårets afslutning – medmindre andet er aftalt med ledelsen.

Løsning af opgaver uden for arbejdspladsen

For at imødekomme den enkelt lærers ønske om fleksibilitet i opgaveløsningen, kan den enkelte lærer varetage opgaveløsningen andet steds end på arbejdspladsen – dog under hensyntagen til undervisning, møder, fælles forberedelse og samarbejdsopgaver.

§ 8. Forberedelse

Individuel forberedelse

Der afsættes 5 timer til individuelle forberedelse til hver fuldtidsansat lærer pr. undervisningsuge.

Den enkelte lærer administrerer selv timerne og de forudsættes anvendt løbende over skoleugerne (også ved lovligt forfald). Timerne kan ikke gøres til genstand for tilstedeværelse på arbejdspladsen.

Timerne medgår i opgørelsen af arbejdstiden med 5 timer pr. uge.

De ovennævnte timer udløser ikke ulempeydelse efter § 15, § 16 og § 17.

Herudover afsætter ledelsen yderligere timer til fælles/individuel forberedelse.

Parterne er enige om, at der samlet set skal være et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse.

§ 15. Ulempegodtgørelse

Fravigelse:

For arbejde i tidsrummet kl. 17.00 – 06.00, er der aftalt et årligt funktionstillæg på 9.571 kr. (beløbet er angivet i 31.03.00 niveau).

Beløbet er beregnet ud fra, at den enkelte lærer i gennemsnit har 5 antal timer pr. måned i dette tidsrum.

Yderligere arbejdstimer i tidsrummet 17.00 – 06.00 skal dette aftales med ledelsen og der vil blive udbetalt ulempegodtgørelse efter konkret optælling.

Tillægget reguleres løbende i takt med de overenskomst-mæssige lønstigninger, da beregningsgrundlaget vil ændre sig.

Første regulering vil ske i maj 2024 i forbindelse med evaluering, herefter aftales nyt dato for regulering.

Evaluering:

Aftalen evalueres ultimo maj 2024

Det aftales at resultatet af de centrale overenskomstforhandlinger drøftes mellem Næstved Kommune og Næstved Lærerkreds, for afklaring af om resultatet af overenskomstforhandlingerne har betydning for denne aftale.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er som udgangspunkt gældende fra den 1. august 2023. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår – også inden for aftales løbetid.

Aftalens indhold kan ændres i forløbet ved enighed mellem Næstved Kommune og Næstved Lærerkreds.

Ved opsigelse af aftalen og i det tilfælde, hvor der ikke laves en ny aftale, gælder de centrale arbejdstidsregler.

Dato:

Dato: 6/10 2023

0610 23 Dorthe Olsen

Lise-Lotte Horn Jakobsen

Næstved Kommune

Næstved lærerkreds